

هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



وزارة التجارة
Ministry of Commerce



اتحاد الغرف السعودية
Federation of Saudi Chambers

ملاحح عن نظام الشركات

2022م

قائمة المحتويات

- ◆ الأحكام العامة
- ◆ تنمية قطاع رأس المال الجريء والملكية الخاصة
- ◆ تعزيز استدامة الشركات العائلية
- ◆ لمحة موجزة عن أبرز التحديثات على أشكال الشركات



أحكام عامة

1	أشكال الشركات	استحداث شكل جديد باسم شركة المساهمة المبسطة.
2	شركة الشخص الواحد	إمكانية تأسيس شركة مساهمة أو مساهمة مبسطة أو شركة ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد، بمرونة دون القيود المفروضة حالياً.
3	إجراءات التأسيس	تيسير إجراءات ومتطلبات تأسيس الشركات؛ لإلغاء متطلب عقد الجمعية التأسيسية لشركة المساهمة والحصول على أكثر من موافقة من الوزارة.
4	أسماء الشركات	إزالة القيود المفروضة على أسماء الشركات، والسماح للشركة باتخاذ اسم باللغة العربية أو بلغة أخرى، وباتخاذ اسم مميز أو اسم مشتق من عرضها أو اسم واحد أو أكثر من الشركاء والمساهمين فيها الحاليين أو السابقين، أو منها معاً.
5	الحرية في العقود	• إمكانية تضمين عقود تأسيس الشركات أو أنظمتها الأساسية أحكاماً وشروطاً لا تتعارض مع أحكام النظام. • جوار قيام الشركاء أو المساهمين بتقديم حصص أو أسهم في الشركة إلى شخص مقابل قيامه بعمل أو خدمات تعود بالنفع على الشركة.
6	وسائل التقنية الحديثة	تعزيز استخدام وسائل التقنية الحديثة بإتاحة تنفيذ الإجراءات إلكترونياً، بما في ذلك تقديم طلبات تأسيس الشركات وتعديل عقود تأسيسها أو أنظمتها الأساسية وعقد اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة للشركة.

تعزيز وسمعة البيئة
النظامية لممارسة الأعمال

2030

تسهيل بيئة الأعمال

2030

تسهيل بيئة الأعمال

2030

تسهيل بيئة الأعمال

2030

تسهيل فرص التمويل
للمشآت الصغيرة
والمبتدئة

• جواز إبرام "اتفاقيات الشركاء" لترتيب وتنظيم العلاقة فيما بينهم أو مع الشركة.
• إمكانية إبرام ميثاق عائلي لتنظيم الملكية العائلية في الشركة وحوكمتها وإدارتها وسياسة العمل وتوظيف أفراد العائلة وتوزيع الأرباح والتصرف في الحصص أو الأسهم وآلية تسوية المنازعات أو الخلافات، وغيرها، لضمان تحقيق الاستدامة لتلك الشركات.

7
اتفاقيات الشركاء والميثاق
العائلي

عدم تنظيم الأحكام المتعلقة بلجنة المراجعة لشركة المساهمة على مستوى النظام، وأن تنظم في لائحة حوكمة الشركات، وذلك تماشياً مع الممارسات الدولية.

8
لجنة المراجعة

إزالة الحد الأعلى لمدة تعيين مراجع الحسابات المقررة بخمس سنوات من النظام، وأن تحدد اللائحة الحد الأعلى لمدة عمل مراجع الحسابات الفرد أو الشركة والشريك فيها المشرف على المراجعة، تماشياً مع أفضل الممارسات الدولية، وتحقيق المرونة اللازمة بحسب طبيعة الشركة.

9
مدة تعيين مراجع الحسابات

عدم سرعان متطلب تعيين مراجع الحسابات على الشركة متناهية الصغر والصغيرة، مع بيان الأحكام والضوابط ذات الصلة، وذلك بالمراعاة لحدائق وحجم الشركة بما يحفز قطاع ريادة الأعمال على النمو.

10
عدم سرعان متطلب تعيين
مراجع الحسابات

تقرير إمكانية قيام الشركة بتوزيع أرباح مرحلية على الشركاء أو المساهمين فيها.

11
توزيع الأرباح





تعزيز ونسج البنية
النظامية لممارسة الأعمال



تعزيز ونسج البنية النظامية
لممارسة الأعمال



تعزيز ونسج البنية
النظامية لممارسة
الأعمال

بيان الواجبات والتزامات التي يتعين على مدير الشركة أو عضو مجلس إدارتها الالتزام بها، وتشمل واجبات العناية والولاء "duty of care and duty of loyalty"، وبخاصة تجنب حالات تعارض المصالح، ومنافسة الشركة أو استغلال أصولها، والإفصاح عن أي مصلحة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة، وذلك لضمان كفاءة وفعالية جهاز الشركة الإداري، وبما يصون حقوق الشركاء أو المساهمين فيها.

بيان واجبات والتزامات
المدير وعضو مجلس
الإدارة

12

- بيان الإطار العام للأحكام المسؤولية، وإيراد أحكام لقيام دعوى المسؤولية المقررة للشركة، والإجراءات التي يتعين اتباعها، بما يشمل دعوى الشريك أو المساهم الشخصية الناتجة عن ضرر خاص لحق به.
- جواز توفير تعضية تأمينية عن مسؤولية المدير أو عضو مجلس الإدارة.

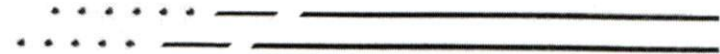
مسؤولية إدارة الشركة
والتأمين عليها

13

تهدف هذه القاعدة إلى توفير الحماية اللازمة لمدير الشركة أو عضو مجلس إدارتها وتمكينه من أداء واجباته بحرية وثقة دون مخاوف من المسؤولية وتبعاتها، بحيث تفترض هذه القاعدة قيام المدير أو عضو مجلس الإدارة بواجبه حيال القرار المتخذ أو الذي صوت عليه في حال تحقق حالات محددة؛ من أبرزها: ألا يكون له مصلحة في موضوع القرار، وأن يكون محيط وملم بموضوع القرار، وأن يكون القرار محققاً لمصلحة الشركة.

قاعدة تقييم القرارات
"Business Judgment
rule"

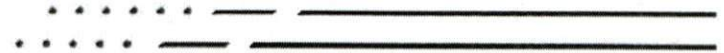
14



تنمية قطاع رأس المال الجريء والملكية الخاصة

أبرز الأحكام:

- ١ استحداث شكل شركة المساهمة المبسطة، التي تليي احتياجات رواد الأعمال وتساهم في نمو رأس المال الجريء.
- ٢ تسهيل الإجراءات والمتطلبات النظامية لتأسيس الشركات، ومنح مرونة بتضمين عقود تأسيس الشركات أو أنظمتها الأساسية أحكاماً وشروطاً خاصة.
- ٣ إزالة القيود المفروضة على تداول الأسهم، ومنح حرية في تضمين النظام الأساس للشركة قيوداً على ألا يكون من شأنها حظر التداول المطلق.
- ٤ السماح بأن يحدد نظام الشركة الأساس القيمة الاسمية لأسهمها.
- ٥ السماح بإصدار أنواع وفئات مختلفة من الأسهم بحقوق أو امتيازات أو قيود متفاوتة.
- ٦ السماح بإصدار صكوك تمويلية وأدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم "Convertible bonds"، وتمكين الشركة ذات المسؤولية المحدودة من إصدار أدوات دين أو صكوك تمويلية قابلة للتداول.



تعزير استدامة الشركات العائلية ونموها وحوكمتها

2030



تحفير الشركات العائلية على التحول لشركة مساهمة، بتقرير أن تكون الحصص مملوكة ممن تربطهم صلة قرابة أو نسب، لتحقيق الاستدامة والحوكمة السليمة.



تنظيم آلية ممارسة حق استرداد الحصص من قبل شريك أو أكثر عند التنازل عنها، والسماح للشركة بشراؤها، وإجراءات ذلك.



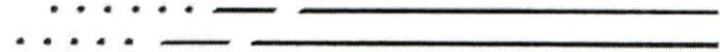
إتاحة وسائل لحل المنازعات والخلافات في الشركات باللجوء إلى التحكيم أو غيره من الوسائل البديلة لتسويتها.



إمكانية تضمين نظام الشركة الأساس قيوداً للتصرف بالأصهم لمدة معينة، أو اشتراط موافقة الشركة أو المساهمين قبل التصرف فيها.



إمكانية إبرام ميثاق عائلي لتنظيم الملكية العائلية في الشركة وحوكمتها وإدارتها وسياسة العمل وسياسة توظيف أفراد العائلة وتوزيع الأرباح والتصرف في الحصص أو الأصهم وغيرها، لضمان تحقيق الاستدامة لتلك الشركات.

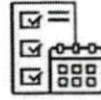


أبرز التحديات: شركات التضامن والتوصية البسيطة



إمكانية تشكيل جمعية عامة في شركة التوصية البسيطة

إمكانية أن يكون لشركة التوصية البسيطة جمعية عامة، وتحديد اختصاصاتها، وإجراءات انعقادها، وذلك لتعزيز حوكمة الشركة.



اطلاع الشرك الموصي على أعمال الشركة والمشاركة في إدارتها

- تقرير حق الشرك الموصي في الاطلاع على سير أعمال الشركة مرتين في السنة المالية.
- تنظيم تدخّل الشرك الموصي في أعمال الإدارة الداخلية للشركة، وفق ما ينص عليه عقد تأسيسها.



تقرير استمرار الشركة كأصل عام في حال وفاة أحد الشركاء فيها

تقرير استمرار شركة التضامن كأصل عام، وعدم انقضائها عند وفاة أحد الشركاء فيها، أو الحجر عليه أو افتتاح أي من إجراءات التصفية تجاهه وفقاً لنظام الإفلاس أو بإخراجه أو بانسحابه ما لم ينص عقد تأسيس الشركة على غير ذلك.



السماح للشخص الاعتباري بأن يكون شريكاً متضامناً

السماح بأن يكون الشرك المتضامن من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية، دون قصر ذلك على الأشخاص ذوي الصفة الطبيعية.



أبرز التحديثات: شركة المساهمة

إلغاء الحد الأقصى لعدد أعضاء مجلس الإدارة

- الإبقاء على الحد الأدنى لعدد أعضاء مجلس الإدارة وعدم اشتراط حد أقصى لعدد الأعضاء، بحيث يكون للمساهمين تحديد عدد الأعضاء في نظام الشركة الأساس.

انتخاب مجلس الإدارة

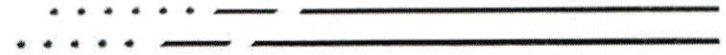
- منح مرونة بتحديد أسلوب التصويت لانتخاب أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة وفقاً للوائح، والسماح بأن يحدد النظام الأساس طريقة تكوين مجلس الإدارة وفق ضوابط.
- قصر شغل عضوية مجلس الإدارة على الأشخاص ذوي الصفة الطبيعية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- عدم وضع حد أقصى لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، بحيث يحدد نظامها الأساس طريقة المكافأة، سواء كانت مبلغاً معيناً، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، أو غيرها.
- يجوز أن يُحدد نظام الشركة الأساس الحد الأعلى لتلك المكافآت، ومنح الجمعية العامة العادية صلاحية تحديد مقاديرها، مع وضع معايير بأن تكون عادلة ومحفزة وتتناسب مع أداء العضو، وأداء الشركة.

اجتماعات مجلس الإدارة

- تفعيل أداء مجلس الإدارة باشتراط عقد (أربع) اجتماعات في السنة على الأقل، مع منح الجهة المختصة صلاحية تعديل ذلك الحد.
- السماح بعقد الاجتماعات بواسطة وسائل التقنية الحديثة.
- إمكانية إصدار قرارات في الأمور العاجلة بموافقة أغلبية الأعضاء وذلك بعرضها عليهم بالتمرير.



أبرز التحديات: شركة المساهمة

أدوات الدين والصكوك التمويلية

بقرار أحكام تسمح للشركة بإصدار أدوات دين أو صكوك تمويلية قابلة للتحويل إلى أسهم بشكل تلقائي عند تحقق شروط معينة أو بمضي المدة المحددة لهذا التحويل.

الإلزام ببيع الأسهم "Tag-along and drag-along"

السماح بأن يتضمن نظام الشركة الأساس بعد موافقة المساهمين: أ. أن يكون للأقلية المساهمين إلزام الأقلية بقبول عرض لشراء جميع أسهم الشركة بدات السعر والشروط والأحكام الخاصة بشراء أسهم الأقلية. ب. أن يكون للأقلية المساهمين إلزام الأقلية بضمان بيع أسهم الأقلية في الحالات التي يبيع فيها الأقلية أسهمهم بدات السعر والشروط والأحكام الخاصة ببيع أسهم الأقلية.

إصدار أنواع وفئات مختلفة من الأسهم

- إتاحة إصدار فئات مختلفة من أنواع الأسهم ومنح بعض الحقوق أو الامتيازات أو وضع قيود على بعض تلك الفئات.
- وجوب المساواة في الحقوق والامتيازات المقررة على الأسهم من ذات النوع أو الفئة.
- إزالة قيد تداول الأسهم بعد انقضاء سنتين مالم يتبين، مع إمكانية النص في نظام الشركة الأساس على قيود تتعلق بتداول الأسهم.

القيمة الاسمية للأسهم وتقسيم السهم

- عدم وضع حد أدنى للقيمة الاسمية للسهم والسماح بتحديد القيمة في نظام الشركة الأساس.
- إتاحة تقسيم الأسهم إلى أسهم ذات قيمة اسمية أقل، أو دمجها بحيث تمثل أسهما ذات قيمة اسمية أعلى.

رأس المال المصدر والمصرح به

إمكانية أن يكون للشركة رأس مال مصدر ورأس مال مصرح به مع جواز زيادة رأس المال المصدر في حدود رأس المال المصرح بقرار من مجلس الإدارة.



أبرز التحديات: شركة المساهمة المبسطة



مرونة في عقد اجتماعات المساهمين وصدور القرارات

- عدم اشتراط وجود جمعيات عامه، بحيث يتولى المساهمون ممارسة تلك الاختصاصات ولهم تحديد من يتولاها.
- يحدد نظام الشركة الأساس النصاب اللازم لصحة اجتماعات المساهمين وصدور قراراتها، وكذلك الإجراءات التي يتبعها لاتخاذها أو لإصدار قرار المساهمين بالتمرير، أو لاتخاذ القرار من قبل المساهم الوحيد من الشركة.



إدارة الشركة

- يحدد نظام الشركة الأساس طريقة إدارة الشركة، مع إمكانية أن تُدار من قبل رئيس أو مدير أو أكثر أو مجلس إدارة أو غير ذلك.
- ويبين نظامها الأساس طريقة تعيين وعزل وحدود سلطات وصلاحيات من يتولى إدارة الشركة.



رأس المال

- مرونة في تحديد مقدار رأس مال الشركة في نظامها الأساس دون اشتراط حد أدنى.
- إمكانية إصدار أنواع وفئات متعددة من الأسهم بحقوق والتزامات وقيود متفاوتة.



طبيعة الشركة

- تبنى هذا الشكل في قوانين عدد من الدول كان له آثار اقتصادية واجتماعية من زيادة عدد الشركات وخلق فرص وظيفية. وتعد من أكثر وأحدث أشكال الشركات ظهوراً في العصر الحديث كونها تلبى احتياجات ومتطلبات ريادة الأعمال وتناسب الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- تسري عليها أحكام شركة المساهمة فيما لم يرد به نص خاص وبما يتفق مع طبيعتها.



أبرز التحديات: الشركة ذات المسؤولية المحدودة

2030
تعزيز بيئة الأعمال

بيان آلية التعامل مع حالة خلو منصب المدير في الشركة التي تُدار من مدير واحد بشكل سريع وفعال، لضمان استمرارية عمل الشركة.

خلو منصب المدير

2030
تسهيل بيئة الأعمال

إمكانية تعديل عقد تأسيس الشركة بما في ذلك زيادة رأس مالها أو تخفيضه بموافقة شريك أو أكثر يمثلون (ثلاثة أرباع) رأس المال على الأقل، ما لم ينص عقد التأسيس على نسبة أكبر.

تعديل عقد تأسيس الشركة

2030
تسهيل الفرص التمويلية للمؤسسات

السماح للشركة ذات المسؤولية المحدودة أن تصدر - وفقاً لنظام السوق المالية - أدوات دين أو صكوك تمويلية قابلة للتداول.

أدوات الدين



استخدام الأرباح وتوزيعها

- يُشترط على الشركة غير الربحية إنفاق الأرباح التي تحققها من ممارسة أنشطتها في المصارف والمجالات المنصوص عليها في عقد تأسيسها أو نظامها الأساس، ويجوز للشركة أن تخصص بعض أرباحها لتنمية استثماراتها والتوسع في أعمالها.
- يحظر على الشركة غير الربحية توزيع أي من أرباحها على أعضاء الشركة أو المدير أو أعضاء مجلس الإدارة أو العاملين فيها، ما لم يكن مشمولاً بمصارف ومجالات الشركة غير الربحية. مع إمكانية دفع مكافآت أو أي مزايا أخرى معقولة لمديرها أو أعضاء مجلس إدارتها أو عاملها.
- إمكانية أن تضع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالتنسيق مع الوزارة الضوابط اللازمة لعدم خضوع الشركات غير الربحية للأحكام جباية الزكاة وإعفاؤها من الضرائب.

أبرز التحديات: الشركة غير الربحية

طبيعة الشركة

- أفرد النظام الجديد باباً خاصاً لتنظيم الشركات غير الربحية لما للقطاع من أهمية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، ولتفعيل دورها وتمكينها وحوكمتها وضبط مصارفها.
- إمكانية حصول الشركة غير الربحية على عوائد نقدية أو عينية مقابل أعمالها ومنتجاتها وخدماتها، وأن تمارس أي نشاط مشروع يمكنها من تحقق أرباح تنفقها في المصارف والمجالات غير الربحية.



أبرز التحديات: الشركة المهنية

ممارسة أكثر من مهنة حرة



السماح للشركة المهنية بممارسة أكثر من مهنة حرة وفق ضوابط لا تخل بأداب وسلوكيات ممارسة المهن.

مشاركة مستثمرين غير مهنيين في الشركة المهنية



السماح بمشاركة غير مرخص لهم بممارسة المهنة في الشركات المهنية، بهدف مساعدتها على توفير التمويل اللازم لتأسيسها واستمرارها وتوسعها.

طبيعة الشركة المهنية



هي شركة تُؤسس من قبل شخص أو أكثر من المرخص لهم بممارسة مهنة حرة أو أكثر، أو منهم مع غيرهم، ويكون عرضها ممارسة تلك المهن. ولها اتخاذ أي شكل من أشكال الشركات.

السماح للشركة المهنية باستثمار أموالها



عدم حظر مشاركة الشركة المهنية في تأسيس أو المشاركة في شركات تجارية أو شركة مهنية أخرى، والسماح لها بالإضافة إلى تملك الأصول العقارية، بأن تستثمر أموالها في الأوراق المالية أو أي نوع آخر من الاستثمارات، لخدمة أغراضها.

السماح بالمشاركة أو المساهمة في شركة مهنية أخرى



السماح للشريك أو المساهم في الشركة المهنية الممارس لمهنة حرة، بالمشاركة أو المساهمة في شركة مهنية أخرى تمارس المهنة الحرة ذاتها، إذا اتفق على ذلك في عقد تأسيس الشركة أو نظامها الأساس، وذلك دون الإخلال بالأنظمة ذات العلاقة.



أبرز التحديات: الشركة القابضة

امتلاك الحصص أو الأسهم في الشركة القابضة

حظر تملك الشركة التابعة حصصاً أو أسهماً في الشركة القابضة، مع معالجة الحالة التي تمتلك فيها شركة تابعة حصصاً أو أسهماً في الشركة القابضة، قبل أن تصبح تابعة لها، بمراجعة الآتي:

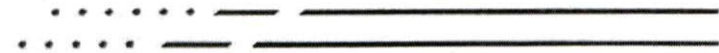
- ألا يكون للشركة التابعة الحق في اتخاذ القرارات أو التصويت عليها في الشركة القابضة.
- أن تتصرف الشركة التابعة في هذه الحصص أو الأسهم خلال (أثني عشر) شهراً من تاريخ تبعيةها للشركة القابضة. وللجهة المختصة زيادة هذه المدة.

مفهوم الشركة التابعة

- تحديد الحالات التي تُعد فيها الشركة تابعة لشركة قابضة، أبرزها:
- إذا كانت الشركة القابضة تمتلك حصصاً أو أسهماً في رأس مالها تمنحها أغلبية حقوق التصويت فيها.
 - إذا كانت الشركة القابضة تسيطر بمفردها على تعيين المدير أو أغلبية أعضاء مجلس إدارتها أو يكون لها عزل المدير أو أغلبية أعضاء المجلس.
 - إذا كانت الشركة التابعة تتبع شركة تابعة للشركة القابضة.

أغراض الشركة القابضة

- عدم حظر ممارسة الشركة القابضة للأنشطة الاقتصادية، وعدم تقييدها بأغراض معينة، لتحسين البيئة النظامية لممارسة الأعمال.



أبرز التحديثات: تحول الشركات واندماجها وتقسيمها

اندماج الشركات المملوكة بالكامل

أسند النظام للائحة تنظيم حالات اندماج شركة أو أكثر في شركة مالكة لها بالكامل، أو اندماج شركتين أو أكثر مملوكة بالكامل لنفس الشركاء أو المساهمين.

تقسيم الشركات

جواز تقسيم الشركة إلى شركتين أو أكثر، وللشركات الناشئة عن التقسيم اتخاذ أي شكل من أشكال الشركات.

اندماج الشركات

تطوير الأحكام المنظمة لاندماج الشركات بما في ذلك الجوانب التي ترتبط بآلية اعتراض الدائنين على مقترح الاندماج.

الإلزام بشراء الأسهم

استحداث أحكام تمكن المساهم من طلب شراء أسهمه من قبل من بلغت نسبة ملكيته في الشركة (تسعين في المائة) أو أكثر من أسهم شركة المساهمة، وتمكين من بلغت ملكيته هذه النسبة من طلب الحصول على موافقة الجهة المختصة لتقديم عرض إلزامي لإجبار المساهمين الآخرين على بيع أسهمهم له.

تحول الشركات ونقل المؤسسات

- تطوير الأحكام المنظمة لتحول الشركة إلى شكل آخر من أشكال الشركات.
- السماح لأصحاب المؤسسات الفردية بنقل أصولها إلى أي شركة من أشكال الشركات. ولا يترتب على ذلك التأسيس إبراء ذمة أصحاب المؤسسات الفردية من مسؤولياتهم عن ديون والتزامات المؤسسة السابقة لتأسيس الشركة، إلا إذا قبل الدائنون صراحة.
- تنظيم آلية الاعتراض على قرار التحول.

نفاذ قرار الاندماج

تنظيم نفاذ قرار الاندماج وذلك بقيد بيانات الشركة المندمجة في سجل الشركة الدامجة لدى السجل التجاري، أو قيد الشركة الناشئة عن الاندماج لدى السجل التجاري.



أبرز التحديات: الشركات الأجنبية

آلية تعيين مراجع الحسابات لفرع الشركة الأجنبية

إمكانية تعيين مراجع الحسابات بقرار من مدير فرع الشركة الأجنبية بناء على تفويض من الشركة الأجنبية.

ممارسة النشاط داخل المملكة

السماح بممارسة الشركة الأجنبية للنشطة والأعمال داخل المملكة من خلال فرع أو مكتب تمثيل أو أي شكل آخر، وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي والأحكام النظامية الأخرى ذات العلاقة.

استمرار الشركات الأجنبية المؤقتة

إمكانية استمرار وجود الشركة الأجنبية الحاصلة على ترخيص مؤقت لتنفيذ أعمال معينة، وذلك بعد استيفاء المتطلبات النظامية اللازمة بالتنسيق مع وزارة الاستثمار.

السنة المالية لفرع الشركة الأجنبية

- وجوب تضمين طلب قيد فرع الشركة الأجنبية بياناً ببدء وانتهاء السنة المالية للفرع.
- فيما عدا مكاتب التمثيل، يجب على فرع الشركة الأجنبية إعداد قوائم مالية خاصة بنشاطه داخل المملكة.



أبرز التحديات: انقضاء الشركة وتصفيتها والعقوبات

الجزاءات البديلة

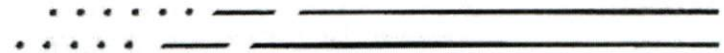
إقرار جزاءات إضافية أو بديلة للعقوبات المقررة بالنظام، كإنذار الشخص المعني، أو إلزامه باتخاذ الخطوات الضرورية لتجنب وقوع الجريمة، أو اتخاذ الخطوات التصحيحية اللازمة لمعالجة آثارها.

تحديد العقوبة

يراعى في تحديد العقوبة حسامة الجريمة أو المخالفة وظروفها، وملابساتها، وآثارها.

تصفية الشركة

تيسر إجراءات التصفية وتطوير أحكامها بما يتوافق مع أحكام منظومة الإفلاس.



أحكام ختامية

لائحة حوكمة الشركات وإسناد المهام

- تعد الوزارة والهيئة لائحة حوكمة لشركات المساهمة، وللوزارة إعداد لائحة حوكمة للشركات الأخرى بما يتفق مع طبيعتها.
- للوزارة والهيئة الاستعانة بالجهات العامة أو الخاصة لأداء المهام المقررة لها في النظام.

تعزيز استخدام وسائل التقنية الحديثة

حواز أن تكون أي من الإجراءات المنصوص عليها في النظام أو اللائحة إلكترونياً، كتقديم طلبات التأسيس.

المستفيد الحقيقي من الشركة

للوزارة وضع القواعد والإجراءات اللازمة التي تكفل حصولها على معلومات المستفيد الحقيقي من الشركات، فيما عدا الشركات المساهمة المدرجة في السوق المالية.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

تحفيز الشركات على مباشرة المسؤولية الاجتماعية وتنظيم مراحل تطبيقها بقرار من مجلس الوزراء.

الحصص أو الأسهم المملوكة لوقف

تقرير سريان أحكام النظام على الحصص أو الأسهم التي تعود ملكيتها لوقف.

الإبلاغ عن مخالفات أحكام النظام

أسند النظام تنظيم آلية الإبلاغ عن المخالفات، والإجراءات التي تسهم في حماية المبلغين وتحديد المكافآت المالية لهم وضوابط استحقاقه.





اتحاد الغرف السعودية
Federation of Saudi Chambers

هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



وزارة التجارة
Ministry of Commerce



شكراً لكم

+966 11 294 4444 | الرياض 11162

Kingdom of Saudi Arabia | المملكة العربية السعودية

MCgovSA

www.mc.gov.sa